

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH OBOWIĄZUJĄCE W Parku Wodnym Trzy Fale sp. z o. o. w Słupsku

Wstęp

1. Standardy Ochrony Małoletnich ustanowione są dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.
2. Przez użyte w treści określenia należy rozumieć:
 - 1) **Park Wodny** – Park Wodny Trzy Fale sp. z o. o. w Słupsku;
 - 2) **Prezes** – Prezes Zarządu Trzy Fale sp. z o. o. w Słupsku
 - 3) **małoletni, dziecko** – dzieci do ukończenia 18 r.ż. będące klientami Parku Wodnego Trzy Fale, uczestniczące w półkoloniach, turnusach rehabilitacyjnych oraz imprezach zorganizowanych przez Park Wodny Trzy Fale;
 - 4) **Standardy** – niniejszy dokument „Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Parku Wodnym Trzy fale sp. z o. o. w Słupsku”.

Rozdział I

Bezpieczne relacje. Bezpieczna rekrutacja

§ 1.

1. Park Wodny ustalił zasady bezpiecznego kontaktu z dziećmi stanowiące **załącznik nr 1**, których przestrzeganie stanowi obowiązek wszystkich pracowników i współpracowników, a w szczególności osób zajmujących się w Parku Wodnym działalnością związaną z kontaktem z dziećmi.
2. Pracownikiem Parku Wodnego w rozumieniu niniejszych standardów jest każda osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, a także inne osoby okresowo pracujące z dziećmi np. praktykanci, wychowawcy półkolonii oraz osoby zatrudnione przy organizacji eventów organizowanych przez Park Wodny Trzy Fale .
3. Opiekunem małoletniego jest osoba uprawniona do reprezentacji małoletniego, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem małoletniego jest również rodzic zastępczy.
4. Zgoda (rozdział IV, paragraf 2) rodzica lub opiekuna prawnego małoletniego oznacza zgodę co najmniej jednego z rodziców małoletniego lub co najmniej jednego z opiekunów prawnych małoletniego. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami lub opiekunami prawnymi małoletniego należy poinformować

rodziców lub opiekunów prawnych o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinno-opiekuńczy.

§ 2.

1. Pracownik Parku Wodnego, realizujący zadania z dziećmi, przed dopuszczeniem do realizacji zadań podlega procedurze, która służy wykonaniu obowiązku określonego w art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich i sprawdzeniu pracownika w Rejestrze Sprawców Przepiępstw na Tle Seksualnym. Sprawdzenie dotyczy także osób poniżej 18 roku życia. W aktach pracownika przechowuje się wydruk sprawdzenia osoby w Rejestrze oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego i oświadczenia. Osoba figurująca w Rejestrze lub skazana za przestępstwa określone w art. 21 ust. 3 ustawy nie może zostać dopuszczona do wyznaczonych zadań.
2. Osoba zatrudniana przez Park Wodny tylko na czas realizacji zadań z dziećmi, nie będąca stałym pracownikiem Parku Wodnego, przed dopuszczeniem do realizacji zadań podaje dane osobowe (**załącznik nr 2**), które następnie służą Parkowi Wodnemu do wykonania obowiązków określonych w art. 21 ustawy. Sprawdzenie dotyczy także osób poniżej 18 roku życia. Park Wodny przechowuje w dokumentacji wydruk sprawdzenia osoby w Rejestrze Sprawców Przepiępstw na Tle Seksualnym oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego i oświadczenia. Osoba figurująca w Rejestrze lub skazana za przestępstwa określone w art. 21 ust. 3 ustawy nie może zostać dopuszczona do wyznaczonych zadań.
3. Wszyscy pracownicy Parku Wodnego składają oświadczenie o zapoznaniu się z niniejszymi Standardami. Wzór oświadczenia stanowi **załącznik nr 3**.
4. Oświadczenie przechowuje się w aktach osobowych pracownika.
5. W przypadku korzystania z usług podmiotów trzecich celem organizowania zajęć dla dzieci, Park Wodny wymaga, aby podmiot ten zaakceptował niniejszy dokument i zobowiązał się (w tym własnych pracowników i współpracowników delegowanych do wykonywania zadań na rzecz Parku wodnego) do przestrzegania jego zapisów.

Rozdział II

Interwencja w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka

§ 3.

1. Zagrożenie bezpieczeństwa dzieci może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
2. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa dzieci:
 - a) popełniono przestępstwo na szkodę dziecka (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad dzieckiem);
 - b) doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie;

- c) doszło do zaniedbania potrzeb życiowych dziecka (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
3. Na potrzeby niniejszego dokumentu wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę dziecka przez:
 - a) pracownika Parku Wodnego,
 - b) inne osoby trzecie,
 - c) rodziców/opiekunów prawnych,
 - d) inne dziecko.
4. W przypadku podjęcia przez pracownika Parku Wodnego podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Prezesowi. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową.

§ 4.

W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie). Poinformowania służb dokonuje Prezes po otrzymaniu informacji od pracownika, który powziął informację o zagrożeniu, i wypełnił kartę interwencji.

§ 5.

1. Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji (**załącznik nr 4**). Kartę interwencji przechowuje się w sekretariacie Parku Wodnego.
2. Wszyscy pracownicy Parku Wodnego i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

§ 6.

Krzywdzenie ze strony pracownika/współpracownika

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez pracownika Parku Wodnego, osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko z dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. Prezes przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności z jego opiekunami, pracownikiem/współpracownikiem podejrzanym o krzywdzenie oraz stara się ustalić przebieg zdarzenia. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji (**załącznik nr 4**).
3. Prezes organizuje spotkanie/spotkania z opiekunami dziecka, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.

4. W przypadku gdy wobec dziecka popełniono przestępstwo, Prezes sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury (**załącznik nr 5**).
5. W przypadku gdy pracownik Parku Wodnego dopuścił się wobec dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Prezes powinien zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać pracownika podejrzanego o krzywdzenie, dziecko oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli pracownik, który dopuścił się krzywdzenia, nie jest na stałe zatrudniony w Parku Wodnym, wówczas należy zrezygnować z dalszej współpracy.

§ 7.

Krzywdzenie przez inne osoby trzecie

1. W przypadku gdy zgłoszono lub dostrzeżono krzywdzenie dziecka przez osobę trzecią (obcą, bądź spokrewnioną), w miarę możliwości Prezes przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności jego opiekunami oraz stara się ustalić przebieg zdarzenia. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji (**załącznik nr 4**).
2. W przypadku gdy wobec dziecka popełniono przestępstwo, Prezes sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.
3. W przypadku gdy z rozmowy z opiekunami wynika, że nie są oni zainteresowani pomocą dziecku, ignorują zdarzenie lub w inny sposób nie wspierają dziecka, które doświadczyło krzywdzenia, Prezes sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego (**załącznik nr 6**).
4. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji instytucji, o których mowa w punktach poprzedzających.

§ 8.

Krzywdzenie ze strony rodziców/opiekunów

W przypadku gdy zgłoszone zostanie w Parku Wodnym krzywdzenie dziecka przez rodziców/opiekunów lub popełnienie przestępstwa, pracownik Parku Wodnego zgłasza zaistniałą sytuację Prezesowi, który stosuje odpowiednie procedury (**załącznik nr 4**, **załącznik nr 6**) i w razie podejrzenia, że doszło do popełnienia przestępstwa, sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.

§ 9.

Krzywdzenie rówieśnicze

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko uczęszczające do Parku Wodnego na zajęcia, pracownik prowadzący zajęcia z ramienia Parku Wodnego informuje opiekunów (np. nauczycieli) o zdarzeniu i konieczności podjęcia przez nich odpowiednich interwencji i procedur.
2. W celu zapewnienia bezpieczeństwa dziecku krzywdzonemu może dojść do wyłączenia z zajęć dziecka krzywdzącego.
3. W razie podejrzenia, że doszło do popełnienia przestępstwa, pracownik zawiadamia Prezesa, który sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury lub należy poinformować właściwy miejscowo sąd rodzinny.

Rozdział III

Dostęp do zasobów sieciowych

§ 10.

Park Wodny nie umożliwia dzieciom dostępu do zasobów sieciowych.

Rozdział IV

Wizerunek dzieci

§ 11.

Park Wodny, uznając prawo dzieci do prywatności i ochrony ich dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku każdego dziecka.

§ 12.

1. Pracownikowi Parku Wodnego nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) przebywającego na terenie Parku Wodnego bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
2. Pracownik Parku Wodnego nie może upubliczniać wizerunku dziecka w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie wideo) bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
3. Pisemna zgoda rodzica/opiekuna prawnego dziecka powinna zawierać wskazanie, gdzie będzie wykorzystywany wizerunek dziecka.
4. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie i upublicznienie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

Rozdział V

Monitoring stosowania Standardów

§ 13.

1. Prezes jest odpowiedzialny za monitorowanie realizacji standardów ochrony dzieci, za reagowanie na sygnały naruszenia standardów.
2. Prezes przeprowadza wśród pracowników Parku Wodnego ankietę monitorującą poziom realizacji standardów raz w roku (**załącznik nr 7**).
3. W ankiecie pracownicy mogą proponować zmiany standardów oraz wskazywać naruszenia standardów w Parku Wodnym.
4. Prezes dokonuje opracowania wypełnionych przez pracowników ankiet. Sporządza na tej podstawie raport.
5. Prezes może wprowadzać do standardów zmiany w trybie przewidzianym dla wprowadzenia standardów.

Rozdział VI

Przepisy końcowe

§ 14.

1. Standardy ochrony dzieci wchodzi w życie z dniem 2024 roku.
2. Do zapoznania ze standardami wszystkich pracowników Parku Wodnego zobowiązany jest
3. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników Parku Wodnego, niezależnie od obywatelstwa, jak i szecebla zatrudnienia.
4. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla pracowników Parku Wodnego i rodziców oraz opiekunów małoletnich, w szczególności poprzez umieszczenie w miejscu dostępnym dla pracowników, rodziców/opiekunów, a także na stronie internetowej Parku Wodnego.

ZASADY BEZPIECZNEGO KONTAKTU Z DZIEĆMI

1. W komunikacji z dziećmi zachowuj cierpliwość i szacunek.
2. Słuchaj uważnie dzieci i udzielaj im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji. Komunikując się z dzieckiem staraj się, by Twoja twarz była na poziomie twarzy dziecka.
3. Zadbaj o to, aby być w zasięgu wzroku lub słuchu innych osób, kiedy prowadzisz aktywności z dziećmi. W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, kiedy musisz zostać z dzieckiem sam na sam, zawsze powiadom o tym pozostałych pracowników/wolontariuszy oraz poinformuj, w którym dokładnie miejscu będziesz przebywać wraz z dzieckiem.
4. Nie komunikuj się z żadnym dzieckiem bez wiedzy jego rodziców lub opiekunów prawnych, w szczególności za pomocą mediów społecznościowych. Używaj do kontaktu służbowych narzędzi komunikacji i zapraszaj dziecko do kontaktu w godzinach Twojej pracy. W przypadku komunikacji internetowej, korzystaj z grupowych czatów, nie wiadomości prywatnych.

ZAKRES DANYCH OSOBOWYCH DO SPRAWDZENIA OSOBY W REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM

Imię i nazwisko:

Data urodzenia:

Pesel:

Nazwisko rodowe:

Imię ojca:

Imię matki:

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informujemy:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Trzy Fale Sp. z o. o. z siedzibą w Słupsku (76-200) przy ul. Grunwaldzkiej 8a, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk Północ VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000644473,
2. Inspektorem Ochrony Danych jest Piotr Piątek, z którym można kontaktować się poprzez adres e-mail: iod@trzyfale.slupsk.pl. lub listownie na adres: Trzy Fale Sp. z o.o. w Słupsku, Inspektor Ochrony Danych, ul. Grunwaldzka 8 A, 76-200 Słupsk.
3. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do nawiązania stosunku pracy lub nawiązania współpracy.
4. Podstawa przetwarzania danych osobowych: art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.)
5. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres trwania współpracy lub okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.
6. Osoba podająca dane osobowe posiada:
 - 1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych,
 - 2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania danych osobowych,
 - 3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora danych osobowych ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - 4) na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych,
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie, gdy uzna, że przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy RODO.
7. Osoba podająca dane osobowe nie posiada:
 - 1) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawa do usunięcia danych osobowych przez okres wynikający z czynności wskazanych w przytoczonym przepisie,
 - 2) prawa do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
8. Dane osobowe kandydatów nie będą podlegały zautomatyzowanemu przetwarzaniu lub profilowaniu.

.....
Data i podpis

.....
(imię i nazwisko)

.....
.....
(adres)

**OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI
OCHRONY DZIECI W PARKU WODNYM TRZY FALE SP. Z O.O. W SŁUPSKU**

Zapoznałem(-am) się z treścią *standardów ochrony dzieci w Parku Wodnym Trzy Fale sp. z. o. o. w Słupsku* wprowadzonych Zarządzeniem nr z dnia 2024 roku i zobowiązuję się do przestrzegania zawartych tam postanowień.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis)

KARTA INTERWENCJI

1. Imię i nazwisko dziecka		
2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia		
4. Opis podjętych działań, innych niż interwencja	Data	Działanie
5. Spotkania z opiekunami dziecka	Data	Opis spotkania
6. Forma podjętej interwencji (zakreślić właściwe)	<ul style="list-style-type: none"> • zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, • wniosek o wgląd w sytuację dziecka/rodziny, • inny rodzaj interwencji. Jaki? <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
7. Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji		
8. Wyniki interwencji: działania organów wymiaru sprawiedliwości, jeśli organizacja uzyskała informacje o wynikach działania własnego/działania rodziców	Data	Działanie

Miejscowość, r.

Prokuratura Rejonowa

W¹

L.Dz.

Zawiadamiający: *Imię i nazwisko lub nazwa instytucji*
reprezentowana przez:
adres do korespondencji:

Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

Niniejszym składam zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego(imię i nazwisko, data urodzenia) przez (imię i nazwisko domniemanego sprawcy).

Uzasadnienie

W trakcie wykonywania przez (imię i nazwisko pracownika) czynności służbowych dziecko (imię i nazwisko) ujawniło niepokojące fakty dotyczące

Dalszy opis podejrzenia popełnienia przestępstwa

PODPIS

¹ Zawiadomienie należy złożyć do Prokuratury Rejonowej lub jednostki Policji właściwej ze względu na miejsce popełnienia przestępstwa.

Miejscowość, r.

Sąd Rejonowy w
Wydział Rodziny i Nieletnich ²

L.Dz.

Wnioskodawca: *Imię i nazwisko lub nazwa instytucji*

reprezentowana przez:

adres do korespondencji:

Uczestnicy postępowania: (imiona i nazwiska rodziców)

.....
(adres zamieszkania)

małoletniego:
(imię i nazwisko dziecka, data urodzenia)

Wniosek o wgląd w sytuację dziecka

Niniejszym wnoszę o wgląd w sytuację małoletniego (imię i nazwisko dziecka, data urodzenia³) i wydanie odpowiednich zarządzeń opiekuńczych.

Uzasadnienie

Opis sytuacji zagrożenia dobra dziecka

.....

Mając powyższe fakty na uwadze można przypuszczać, że dobro małoletniego jest zagrożone, a rodzice nie wykonują właściwie władzy rodzicielskiej. Dlatego wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletniej i ewentualne wsparcie rodziców jest uzasadniony.

PODPIS

² Zawiadomienie należy złożyć do Prokuratury Rejonowej lub jednostki Policji właściwej ze względu na miejsce popełnienia przestępstwa.

³ Należy zawsze podać imię i nazwisko dziecka i adres jego pobytu. Tylko w takim wypadku sąd może skutecznie pomóc dziecku, m.in. poprzez wysłanie do rodziny kuratora na wywiad.

**ANKIETA MONITORUJĄCA POZIOM REALIZACJI
STANDARDÓW OCHRONY DZIECI W PARKU WODNYM**

1.	Czy wiesz, że w Parku Wodnym Trzy Fale sp. z o. o. w Słupsku obowiązują standardy ochrony dzieci?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „NIE” proszę o uzasadnienie:			
2.	Czy zapoznałeś/-łaś się z treścią standardów ochrony dzieci?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „NIE” proszę o uzasadnienie:			
3.	Czy w Twojej ocenie obowiązujące standardy ochrony dzieci są przestrzegane?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „NIE” proszę o uzasadnienie:			
4.	Czy stosujesz w swojej pracy standardy ochrony dzieci?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „NIE” proszę o uzasadnienie:			
5.	Czy w miejscu Twojej pracy uwzględniane są zasady tolerancji i szacunku wobec dzieci?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „NIE” proszę o uzasadnienie:			
6.	Czy uważasz, że standardy ochrony dzieci należy zmienić?	TAK	NIE
W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „TAK” proszę o uzasadnienie:			

